

Oproepcontract 0-uren basis

De ondergetekenden, **v.o.f. fruitteeltbedrijf 'De Ring'** gevestigd te Oud-Sabbinge, in deze vertegenwoordigd door Harald Oltheten hierna te noemen *werkgever*, en

Volledige naam:.....

Geboorteplaats en datum:.....

Adres, postcode woonplaats:.....

hierna te noemen *oproepkracht*, verklaren een overeenkomst te zijn aangegaan tot het incidenteel op afroep van de werkgever verrichten van arbeid, onder de navolgende voorwaarden en bedingen:

Artikel 1

Oproepkracht verklaart zich bereid om met ingang van op afroep van de werkgever arbeid te verrichten in de functie van oogst-medewerker.

Artikel 2

Oproepkracht is niet verplicht aan iedere oproep gehoor te geven; hij/zij kan een oproep altijd afslaan.

Artikel 3

Werkgever is niet verplicht oproepkracht voor het verrichten van werkzaamheden op te roepen. Of en in hoeverre er behoefte is aan de inzet van de oproepkracht, is uitsluitend ter beoordeling van werkgever. Oproepkracht kan derhalve aan deze overeenkomst geen recht op tewerkstelling ontleen.

Artikel 4

Werkgever zal ernaar streven uiterlijk 48 uur voor aanvang van de te verrichten werkzaamheden oproepkracht op te roepen.

Artikel 5

Indien en zodra de oproepkracht een oproep heeft aanvaard, geldt voor beide partijen als uitgangspunt dat de oproepkracht op de geplande datum met de werkzaamheden zal beginnen.

Artikel 6

Indien de oproepkracht gehoor geeft aan een oproep van werkgever, zal tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gesloten worden, voor een op dat moment vast te stellen tijdsduur en omvang.

De genoemde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd komt tot stand indien en zodra de oproepkracht daadwerkelijk met de bedongen arbeid is begonnen, en eindigt van rechtswege, zonder dat daartoe opzegging vereist is, op de in de arbeidsovereenkomst aangegeven datum.

De tijdstippen waarop werkzaamheden worden verricht liggen in de regel tussen 6.00 u en 18.00 u. met een minimum van 0 uren per week.

Artikel 7

1. De oproepkracht ontvangt ten minste het bruto minimum jeugdloon geldend voor zijn/haar leeftijd, te vermeerderen met een toeslag van 10 % voor vakantietoeslag en rechten.
2. De Oproepkracht heeft slechts recht op loon voor het aantal uren dat zij/hij daadwerkelijk als oproepkracht voor werkgever heeft gewerkt.

Artikel 8

De oproepkracht verklaard de volgende regels te hebben ontvangen, gelezen en begrepen en onderschrijft deze:

- De werktijden.
- De hygiënevoorschriften.
- veiligheidsvoorschriften.
- verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid buiten feitelijke werkzaamheden.(recreatieve voorzieningen)

Artikel 9

De overeenkomst treedt in werking op Aldus in 2-voud getekend, te:

Datum:

Handtekening werkgever,
Namens v.o.f. fruitteeltbedrijf 'De Ring'

Handtekening oproepkracht

